

2024 年度企业社会 责任报告书



西峡龙成冶金材料有限公司

2025年1月



关于本报告的说明

1、报告简介：报告回顾了西峡龙成冶金材料有限公司 2024 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告编制遵循《民营企业社会责任评价与管理指南》和《GB T36000-2015《社会责任指南》的相关规定。

3、时间范围：报告中的 2024 年指 2024 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

4、数据来源：西峡龙成冶金材料有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

5、指代说明：为方便表述和阅读，“西峡龙成冶金材料有限公司”在本报告中也以“公司”表示。

6、本报告以网络形式对外发布，公布于公司官网。

目 录

关于本报告说明	2
第一章 公司概况	4
一、 公司简介	4
二、 主要业务范围、主要产品和服务	4
三、 经营与发展	5
第二章 股东权益保护	5
一、 公司治理及改进情况	5
二、 三会召开情况	7
三、 投资者关系管理	8
第三章 员工权益保护	8
一、 员工概况	8
二、 员工权益保障	8
三、 员工与公司关系	9
四、 员工培训与提升	11
第四章 诚信经营、供应商及客户权益保护	11
一、 依法诚信经营、生产优质产品	11
二、 不断完善采购制度、打造阳光采购体系	11
三、 产品销售服务管理	12
第五章 环境保护与绿色发展	12
一、 环境保护管理体制机制	12
二、 环境保护	13
三、 节能及能源结构优化	15
四、 资源综合利用	15
五、 温室气体排放	15
六、 产品绿色设计	15
第六章 脱贫攻坚和社会公益事业	17
一、 包村精准扶贫	17
二、 金融扶贫	17
三、 助学扶贫	17
四、 公益扶贫	17
第七章 总结与展望	17

第一章 公司概况

一、公司简介

西峡龙成冶金材料有限公司成立于 2004 年，从事冶金材料的生产、研发及销售业务，至今已有 20 余年。公司主要生产预熔型空心颗粒连铸结晶器保护渣和各类空心颗粒钢包、铁包及中间包无碳覆盖剂等产品，公司产品主要销往首钢、鞍钢、沙钢等国内百余家大中型钢铁企业，国内市场覆盖率达到 95%以上，市场占有率达到 30%以上，其中不锈钢类保护渣市场占有率达到 80%以上，部分预熔渣系列产品还销往马来西亚、俄罗斯、韩国、印尼、台湾等国家和地区。

公司新产区一期 PT-10000 及 PT-3000 连铸结晶器保护渣/覆盖剂生产线于 2021 年 6 月投产，实现了主体设备大型化、物料输送自动化、质量控制智能化，全程对产品的各个环节进行及时掌握，即时反馈，在生产过程中将问题立即解决，减少了人为错误，提高了配料精准度，降低了设备故障率，生产制造达到了世界领域先进水平，产能也实现了质的提高，2021 年 11 月已实现了合同履约率 100%，客户催货零投诉。

二、主要业务范围、主要产品和服务

公司现已成为国内最大的炼钢连铸用保护渣材料生产厂家之一，在结晶器保护渣、覆盖剂等冶金辅料领域综合实力位于全国前 3 名，具备高端冶金类保护材料全面的研发、生产、服务体系，瞄准国际先进、替代进口、填补市场空白，技术水平在国内与国际同行业中处于领先地位。

三、经营与发展

西峡龙成冶金材料有限公司是中国金属学会理事单位，是原国家冶金部定点生产炼钢用保护材料的专业厂家，是中国最具实力的连铸结晶器保护渣研发与生产基地。公司先后荣获多项省部级以上荣誉及行业资质，具体如下：

资质荣誉

1	国家专精特新“小巨人”企业
2	国家知识产权优势企业
3	河南省智能车间
4	河南省高新技术企业
5	河南省创新型试点企业
6	河南省“专精特新”中小企业
7	河南省知识产权优势企业
8	河南省连铸保温材料工程技术研究中心
9	两化融合管理体系评定证书
10	CNAS 中国合格评定国家认可委员会实验室认可
11	质量管理体系认证证书
12	环境管理体系认证证书
13	职业健康安全管理体系认证证书
14	能源管理体系评定证书
15	知识产权体系认证证书
16	河南省制造业数字化转型示范企业（中小企业数字化转型标杆）

第二章 股东权益保护

一、公司治理及改进情况

公司严格按照法律法规、《公司章程》及内部管理制度的规定开展经营，公司董事、监事和高级管理人员均忠实履行义务。

首先，公司严格依照《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露细则》的要求进行充分的信息披露，依法保障股东对公司重大事

务依法享有的知情权。

其次，公司通过建立和完善公司规章制度体系加强中小股东保护，制定了《股东大会议事规则》《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》等规定，在制度层面保障公司股东特别是中小股东充分行使表决权、质询权等合法权利。

因此，公司现有治理机制能够保证股东特别是中小股东充分行使知情权、参与权、质询权和表决权等权利。

报告期内，公司重大事项均按照规定通过了公司董事会和股东大会审议，没有出现董事会、股东大会会议召集程序、表决方式违反法律、行政法规或者公司章程，或者决议内容违反公司章程的情形。

公司制订内部控制制度以来，各项制度能够得到有效地执行，对于公司加强管理、规范运行、提高经济效益以及公司的长远发展发挥了积极有效的作用。

同时，为了进一步符合证券监督管理部门及股转系统对非上市公司规范运营和信息披露的要求，完善公司治理机制，保护投资者、债权人及第三人的利益，接受社会公众的监督，公司管理层讨论制定了《信息披露管理制度》，并将严格按照相关制度对公司敏感信息进行管理。公司将继续积极创造条件，保证监事会能够通过召开相关会议、现场检查等措施对公司董事会、高级管理人员进行监督、行使相关监督职权，以保证公司治理机制的有效运行。

公司已经严格按照《中华人民共和国公司法》《非上市公司监督管理办法》等相关法律法规和规章制度的要求，并结合公司实际情况

全面推行制度化规范化管理，形成了股东大会、董事会、监事会和管理层各司其职、各负其责、相互制约的科学有效的工作机制。公司股东大会、董事会、监事会均严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规的要求履行各自的权利和义务，公司重大业务决策、投资决策及财务决策均按照《公司章程》及有关内控制度规定的程序和规则进行，公司治理结构完善，能够给所有股东提供合适的保护和平等的权利。

公司进行过定向增发股票，部分公司高管及核心员工参与了股份认购，公司股权结构及治理结构得到了显著优化，控股股东及实际控制人以外的股东或其代表参与公司的经营治理的积极性得到了进一步提高。公司将在今后的工作中进一步改进、充实和完善内部控制制度，逐步适时引入职业经理人，为公司的健康稳定发展奠定基础。

二、三会召开情况

（1）报告期内，公司历次股东大会、董事会、监事会的召集、提案审议、通知时间、召开程序、授权委托、表决和决议等均符合法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定：

（2）董事会：目前公司董事会成员为 5 人，董事会的人数及结构符合法律法规和《公司章程》的要求。报告期内，公司董事会能够依法召集召开会议，并就重大事项形成一致决议。公司全体董事能够按照《董事会议事规则》等的规定，依法行使职权，勤勉尽责地履行职责和义务，熟悉有关法律法规，按时召集、出席董事会和股东大会，认真审议各项议案，切实保护公司和股东的权益。

(3) 监事会：公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等有关规定选举产生监事会，监事会的人数及结构符合法律法规和《公司章程》的要求，能够依法召集、召开监事会，并形成有效决议。公司监事能够按照《监事会议事规则》的要求认真履行职责，诚信、勤勉、尽责地对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，切实维护公司及股东的合法权益。

三、投资者关系管理

公司通过规范和强化信息披露，加强与外部各界的信息沟通，规范资本市场运作，实现股东价值最大化和保护投资者利益。

第三章 员工权益保护

一、员工概况

公司目前拥有员工 347 人，其中科研队伍人员 46 人，占总人数的 13.26%。公司明确了人才引进的原则、对象、渠道、方式、待遇、激励与培养方式；建立了有效的“人才激励、事业留人、双向选择”的竞争机制；以人为本、严管厚爱，认真打造“利益、事业、感情三个纽带”，尊重、引导、塑造员工，落实文武之道、张弛有度，体现向奋斗者、优秀者倾斜，遵循真信学做、典型带动、采用物质与成长荣誉、精神等多维度激励相结合的人力资源管理模式。

二、员工权益保障

依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，制定公司《劳动合同管理办法》，明确了公司和员工双方的权利和义务，并严格遵

守执行。公司遵守国家相关的法律法规，保障员工合法权益，禁止使用童工，不允许强制劳工。

公司坚持按劳分配原则，实行就业机会平等和同工同酬制度，对性别、年龄、疾病、种族、宗教信仰等没有歧视政策。公司与建立劳动关系的员工 100%签订劳动合同。公司制定并下发了商业秘密涉密人员管理相关办法及流程，切实履行了保守国家秘密义务，保护员工相关权益。

公司按照国家、省、市保险政策要求，建立健全了基本养老保险、基本医疗保险等员工保险体系。按时足额缴纳各项保险费用，并按规定提取福利费，提高员工的福利待遇。员工依法享有带薪年假、探亲假、婚丧假、产假等假期。

三、员工与公司关系

1. 畅通员工参与公司管理渠道

公司认真贯彻落实中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》，加强以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度建设，突出抓好深化改革中的民主管理工作，做到依法依规，程序规范，不出纰漏。

2. 创建劳动关系和谐企业

公司始终坚持全面开展创建劳动关系和谐企业活动，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系，维护企业和职工合法权益，促进企业健康发展。

3. 改善员工工作环境

公司重视职工劳动保护工作，深入宣传和贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国安全生产法》和《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规。强化班组安全生产标准化达标基础建设。对在生产作业中及时发现、排查、处理安全隐患，及时纠正人的不安全行为，提出安全重大合理化建议，预防事故发生等方面有突出贡献的职工进行表彰。以“安全生产月”活动为契机，组织开展事故隐患和职业病危害因素排查治理活动；根据对员工日常安全工作的监督与考核，每月评比“安全之星”，对评比结果进行公示，并对当选人员予以奖励；开展安全板报、画报展示、安全演讲赛、安全知识竞赛等活动，组织安全教育。

4. 帮扶困难员工

公司进一步完善帮困扶贫长效机制，按照上级工会要求，对全公司特困、困难职工进行了重新界定，完善档案，精准识别，拓展了救济渠道，提高了救济力度，确保帮困救助精准到位。公司资助困难员工陈玉保、王学彦、黄红朝、吕光伟、王耀等，并在春节期间对困难员工进行家庭走访，送去春节关怀等。

5. 广泛开展员工文化体育活动

为提高公司员工的凝聚力，加强员工体育锻炼，提升员工的身体素质，本着“健康生活、快乐工作、友谊第一，比赛第二”的主题，由公司生产车间、安环部和行政部共同组织、全体员工积极参与的“五一五四文体活动”及“十一文体活动”取得圆满成功。

7. 关爱员工身心健康

为确保员工身体健康，营造良好的工作生活环境，完善员工福利保障，公司与南阳南石医院、南阳月太体检中心合作，于 2024 年 6 月底前，组织对公司生产一线员工免费进行了全面体检。

四、员工培训与提升

公司教育培训工作紧密围绕企业生产经营和转型升级需求，以培养行业科技领军人才和核心团队为引领，以树立全局意识、提升提质增效能力为重点，全面提高职工队伍业务能力和综合素质，按照为全球钢铁行业提供更专业的功能耐火材料和服务的目标提供了良好的人才保证和技术支持。公司在充分调研的基础上，精心组织、合理安排职工培训计划，组织职工参加相关培训。

第四章 诚信经营、供应商及客户权益保护

一、依法诚信经营、生产优质产品

公司专注冶金保护渣生产 30 余年，已形成完整的产业链条，在内部建立完善的质量管理体系，同时取得质量管理体系认证。公司内部管理制度完善，产品生产满足标准要求，合格率达到 100%。

二、不断完善采购制度、打造阳光采购体系

公司不断优化管理流程，吸取各种精益管理经验，通过创新管理方式和内容，修订完善采购管理制度，有效优化了原材料供应流程，使采购与销售业务规范实施，提升了公司采购管理工作水平。

公司以“阳光、降本、安全、高效”采购管理体系为目标，实施公开招标采购。与生产发运能力稳定、质量保证完备的行业重点供应商形成稳定采购合作的同时，为进一步吸引具备条件的一般供应商参

与供应，尽可能加大公开招标范围，形成了采购市场的有效竞争。通过提高公开招标比例，更加准确地跟踪市场价格、发现市场价格和供需张力，为公司大宗原材料的系统降本奠定了坚实基础。

三、产品销售服务管理

公司始终秉持以客户为中心的快速响应协同机制，实现产销研服一体化。稳定现有客户，积极开发新的客户，大力对接市场主体，优化存量资源配置，扩大优质增量供给，实现供需动态平衡。强化合同执行过程跟踪，按份数细化合同执行率统计，及时反馈信息，主动协调生产、物流等环节，满足客户需求。紧紧围绕提升顾客满意度的目标，综合运用各种管理工具，改进服务质量。技术人员分片区流动到各钢厂行进专业现场技术服务，及时了解产品的质量状况，及时回应客户诉求。

第五章 环境保护与绿色发展

一、环境保护管理体制机制

1.环境保护管理方针

公司环境保护工作始终坚持科学发展观，认真落实国家法律法规要求，推进循环经济和清洁生产；采用无污染、少污染的新工艺、新技术，以实现源头治理和管控相结合控制污染，完善环境保护管理体系和环境综合管理平台，环境保护工作取得明显成效。

2.环境保护管理体系建设

公司组织重要环境因素辨识、评价，开展法律法规识别与合规性评价，持续改进并确保环境管理体系有效运行。进一步完善环境管理

总体框架，细化三大体系（环保指标体系、环保监督体系、环保责任体系）和六个要素（综合指标、管控指标、监控系统、环保监察、责任制度、考评机制），建立环保责任制，明确各级人员的环保责任；充分辨识新发布的法律法规，及时修订了环境管理程序文件，制定了重污染天气应急预案和突发事件应急预案。

二、环境保护

1.污染防治举措

工厂主要污染防治设施与主体项目同时设计，同时施工，同时投产使用，落实了“三同时”制度的要求，各环保设施运行正常，设施运行管理基本规范。

废气治理方面，预熔渣分厂、预熔料分厂各生产工段：粉状、粒状物料运输、传输廊道要密闭；块状物料采用入棚入仓或建设防风抑尘网等方式进行存储，并采取洒水、喷淋、苫盖等综合措施进行抑尘；各配料口、分机、料仓、出料口、粉碎机、烘干机(房)、一次筛分等加装集气收尘设施，经 15m 排气筒高空排放，废气排放符合《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)表 2 要求；预熔渣分厂热风炉、造粒塔废气加装旋风除尘器和袋式除尘器，通过碱式喷淋塔喷淋后经 15 米高排气筒排放，废气排放符合《河南省地方标准工业炉窑大气污染物排放标准》(DB41/1066-2015)要求；预熔料分厂预熔炉、热风炉通过旋风除尘器、麻石水膜除尘器处理后，经 15 高排气筒高空排放，排放废气符合《河南省地方标准工业炉窑大气污染物排放标准》(DB41/1066-2015)要求；车间不能有可见烟尘外逸料场路面要实施

硬化，出口处配备车轮和车身清洗装置;食堂油烟经不低于 90%高效油烟净化装置处理后高于本体建筑物 3 米高排气筒达标排放，油烟废气排放应满足《饮食业油烟排放标准(试行)》(GB18483-2001)中的排放标准要求(2.0mg/m³)。

废水处理方面：预熔渣分厂柱塞泵冷却水、清洗废水、碱喷淋废水经沉淀池处理后达到生产回用标准后循环利用，不外排，生活污水经化粪池处理后进入双龙镇污水管网，进入双龙镇污水处理厂进一步处理达标后排放；预熔料分厂水淬冷却水、麻石木膜除尘水循环使用，不外排，生活污水经化粪池处理后经西峡县污水管网进入水污水处理厂进一步处理达标后排放;车辆冲洗废水沉淀处理后循环使用;初期雨水经沉淀处理后用于厂区洒水降尘。

2.生态保护实践

企业厂区绿化率逐年提高，规划并建设了多个绿化景观区域，种植各类抗污染、净化空气的植物品种，工厂计划苗木表如下：

苗木表									
序号	图例	植物名称	数量		胸径 CM	地径 CM	高度 M	蓬径 M	备注
			株	M ²					
1		香樟	145		10		3.5-4	1.5-2	全冠，树干挺直，无侧冠
2		银杏	29		12以上		7-7.5	2-2.5	全冠，枝条匀称
3		桂花	2		12-13		3-3.5		精修剪，蓬径2.5米以上，无侧冠
4		树状月季	87					0.8-1.2	分枝点0.9-1.1米，树干挺直
5		海桐球	32				1.3	1.2-1.5	精修冠形
6		造型女贞	4			8	2		5-7片云状叶，造型优美
7		造型油松	2			18-20	2-2.5	2.5-3	分枝点1米，树形优美
8		红叶石楠球	2				1.3	1.2-1.5	精修冠形
9		红叶石楠		285			0.4		55棵/m ² ，营养钵苗
10		北海道黄杨		28			0.4		55棵/m ²
11		红花继木		15			0.4		丛生，营养钵苗
12		马尼拉草坪		2926					
13		麦冬		730					

三、节能及能源结构优化

1. 节能技术改造

对主要生产设备进行节能改造，如将传统电机升级为高效节能电机，功率因数提高至 0.95 以上，综合能耗降低约 15%。同时，生产过程全部实现远程在线监控，通过大数据分析优化生产流程调度，避免能源浪费。

2. 能源结构调整

积极探索清洁能源替代方案，投资建设太阳能光伏路灯项目，目前，已完成对整个厂区的测算，并出具了相关上线计划，优化了能源结构，降低对化石能源的依赖，减少因能源消耗带来的碳排放。

四、资源综合利用

1. 原材料循环利用

建立了完善的废弃材料回收与再加工体系，从钢铁企业回收水渣、烟灰等废弃材料，经过筛选、提纯、重新配方等工艺环节，实现废弃材料的资源化利用。每年回收再利用废弃材料量达到 3000 吨以上，资源循环利用率提升至 70%，既降低了原材料成本，又减少了固体废弃物排放。

2. 资源化利用

在生产过程中产生的粉尘和污泥，以往作为固废处理，如今通过技术研发与设计，粉尘实现在线集中收集，并回用于生产；废水沉淀的污泥经收集也全部回用，充分节约资源。

五、温室气体排放

1.碳排放核算与管理

依据国际通用的温室气体核算标准，建立企业碳排放核算体系，对生产运营各环节的碳排放源进行精准识别与量化。每年定期开展碳排放核查，掌握碳排放动态变化，为减排策略制定提供数据支撑。

2.减排行动与成效

除了上述提及的能源结构优化与节能措施带来的碳减排效益外，还特别利用了经汉冶特钢脱硫脱硝处理的高炉煤气替代传统能耗，并通过优化生产工艺，缩短高温造粒时间，降低了二氧化碳生成量。经核算，仅此一项工艺改进，每年减少二氧化碳排放约 50 吨，为应对气候变化贡献力量。

六、产品绿色设计

1.环保特性优化

研发团队专注于提升保护渣产品的环保性能，通过调整配方，降低保护渣中有害物质含量，如氟化物含量减少 30%，减少在生产及使用过程中有害气体的挥发排放，降低对大气环境与操作工人健康的潜在危害。

2.生命周期评估

引入产品生命周期评估（LCA）方法，对保护渣从原材料开采、生产制造、运输、使用到废弃处理的全生命周期环境影响进行量化分析。基于 LCA 结果，持续改进产品设计，确保在满足冶金工艺需求的前提下，实现产品全生命周期环境负荷的最小化。

第六章 脱贫攻坚和社会公益事业

一、金融扶贫

设立了“困难员工帮扶基金”，用于为因病、因灾或其他原因导致生活困难的员工提供经济援助。员工在遇到突发情况时，可以通过提交申请，经公司评审小组审核后获得相应的资金支持。

二、助学扶贫

公司每年为县区高考学子提供奖学金，支持县区学子的教育发展。公司还特别设立了“冶材助学扶贫基金”，为符合条件的员工子女提供经济援助，确保他们能够顺利完成高等教育。自此项基金启动以来，已有数十名员工子女受益，他们在学业上取得了显著成绩，助学扶贫工作不仅赢得了员工的高度赞誉，也树立了企业良好的社会责任形象。

三、乡村振兴

坚持将高质量定点帮扶与企业发展、提升服务社会能力一体推进，积极响应“万企兴万村”号召，对口帮扶丹水王岗村 2 万、丹水南岗村 2 万，并优先照顾村民到我公司就业务工。每年由工会组织对困难村民进行家访，发放慰问金，及相关生活用品。

第七章 总结与展望

过去的一段时间里，我们在履行社会责任的道路上迈出了坚实步伐，在环境保护、能源利用、资源循环等多方面取得显著成绩。但我们深知，可持续发展之路任重道远。未来，公司将继续秉持绿色发展理念，加大科技创新投入，深化社会责任实践，为冶金行业的绿色转型与社会的可持续繁荣不懈努力。